



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี  
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)**

**สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง  
อำเภอเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี**

## คำนำ

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุ ซึ่งหากปล่อยไว้จะเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทย จุดรั้งความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันกับนานาประเทศ ซึ่งปัจจุบันปัญหาการทุจริตได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม และการเมืองการปกครอง การบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญ ที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้า สามารถแข่งขันกับนานาประเทศได้อย่างเท่าเทียม ซึ่งต้องประสานความร่วมมือ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีชีวิต ที่มีความหมายและคุณค่า ประกอบกับ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตอย่างต่อเนื่อง สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ตามกรอบยุทธศาสตร์ ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน นำสู่การพัฒนาประชาธิปไตย

งานนิติการ  
สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

## สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
<b>ส่วนที่ ๑</b>	
บทนำ	
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๒
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
๔. เป้าหมาย	๔
<b>ส่วนที่ ๒</b>	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔)	๕
<b>ส่วนที่ ๓</b>	
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๑๐

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจ มีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติ ทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

#### ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุ และปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้**

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณี การดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้อง เป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิ ในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อ และรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทย เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลก ที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริต เป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้อง และพวกพ้องยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าว

ได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงาน ที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไก หรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้น ไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศ ที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐ ต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนต้องมีพฤติกรรม แตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลัก ออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการ ขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรม อย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับ เจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึก รับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่าย ในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึก และมีความตระหนัก ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติ ปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง มีเครื่องมือ/มาตรการ การปฏิบัติงาน ที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่สนับสนุนให้บริการสาธารณะ และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติ หรือบริหารราชการของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

๔) สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง มีกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาส ในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาวง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ ในการทำงาน และชีวิตประจำวัน

๒) สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง สามารถบริหารราชการ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบ ในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งจากภายใน และภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็ง ในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง มีแนวทางการบริหารราชการ ที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาส ในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน ในด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่น เกิดความภาคภูมิใจ และให้ความร่วมมือเป็นเครือข่าย ในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน





มติที่ ๑	รวม	๕ โครงการ/๑ กิจกรรม/ ๑ มาตรการ					
มติที่ ๒. การบริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการ ทุจริตของ ผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรม ประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารเทศบาลตำบล เกาะสีชัง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ กิจกรรม สนับสนุน การดำเนินงานตามโครงการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อปท. และศูนย์รวมข่าวจัดซื้อจัด จ้าง ๒.๒.๒ โครงการ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง ๒.๒.๓ มาตรการ ออกคำสั่ง มอบหมายของนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ๒.๒.๔ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล (ถือปฏิบัติตาม ระเบียบ)	๑๓,๐๐๐.-  - - -	๑๓,๐๐๐.-  - - -	๑๓,๐๐๐.-  - - -	๑๓,๐๐๐.-  - - -	ไม่ใช่ งบประมาณ  ไม่ใช่ งบประมาณ  ไม่ใช่ งบประมาณ
	๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรม ลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ ๒.๓.๒ มาตรการ การมอบ อำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ	- -	- -	- -	- -	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติ แก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๒.๔.๑ กิจกรรม ยกย่องและ เชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำ คุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมใน กิจกรรมของเทศบาลตำบล	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ๒.๕.๒ มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล ๒.๕.๓ มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
			-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
			-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
<b>มิตินี้ ๒</b>	<b>รวม</b>	<b>๑ โครงการ/๔ กิจกรรม/ ๖ มาตรการ</b>					
<b>มิตินี้ ๓.</b>	<b>๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วม</b>	<b>๓.๑.๑ กิจกรรม การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง</b> <b>๓.๑.๒ มาตรการ การจัดทำคู่มือประชาชน ตาม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกฯ</b> <b>๓.๑.๓ กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาลตำบล</b>	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
<b>ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</b>	<b>เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วม</b>	<b>๓.๑.๒ มาตรการ การจัดทำคู่มือประชาชน ตาม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกฯ</b>	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	<b>ตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน</b>	<b>๓.๑.๓ กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาลตำบล</b>	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	<b>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน</b>	<b>๓.๒.๑ โครงการ จัดเวทีประชาคมและประชุมประชาคมหมู่บ้าน ตำบล</b> <b>๓.๒.๒ กิจกรรม การเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์</b> <b>๓.๒.๓ มาตรการ แก้ไขปัญหาเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	ไม่ใช่ งบประมาณ
			-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
			-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	<b>๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครอง</b>	<b>๓.๓.๑ มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง/คณะกรรมการเปิดซองประกวดราคา</b> <b>๓.๓.๒ มาตรการ แต่งตั้ง</b>	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
			-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

	ส่วนท้องถิ่น	คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	งบประมาณ
		๓.๓.๓ กิจกรรม การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ภายใต้โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมประชาธิปไตย และกระบวนการประชาสังคม					
มติที่ ๓	รวม	๑ โครงการ/๔ กิจกรรม/ ๔ มาตรการ					
มติที่ ๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบ และรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ โครงการ จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๔.๑.๒ โครงการ จัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ กิจกรรม การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ ๔.๒.๒ กิจกรรม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน ของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ๔.๒.๓ โครงการ ฝึกอบรมการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔.๒.๔ กิจกรรม การการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ กิจกรรม ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ๔.๓.๒ กิจกรรม การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	ไม่ใช่ งบประมาณ
			-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

	๔.๔ เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ กิจกรรม การติตป้าย ประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็น การทุจริต	-	-	-	-	งบประมาณ ตาม ข้อบัญญัติ รายจ่าย ประจำปี
มิติที่ ๔	รวม	๓ โครงการ/ ๖ กิจกรรม					

# ส่วนที่ ๓

## มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๑.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

## ๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพ และการพัฒนาบ้านเมืองไปสู่ความเจริญนั้น ทุกภาคส่วนของสังคมต้องได้รับการบูรณาการอย่างทัดเทียมกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นเสมือนฟันเฟืองสำคัญของการขับเคลื่อนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีคือคุณสมบัติที่จำเป็นต้องมีในตัวบุคคลเป็นเบื้องต้น จึงเป็นปัจจัยหนึ่งในการพัฒนาบุคลากรและการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล และคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน คือ ปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรมีการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศได้

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมผู้บริหาร พนักงานและสมาชิกสภาท้องถิ่นพร้อมการศึกษาดูงาน โดยคาดหวังว่าการจัดทำโครงการดังกล่าวฯ จะเป็นประโยชน์กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง จะได้พัฒนาศักยภาพบุคลากร และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาพัฒนาการทำงานของตนเองและองค์กร ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้น รวมถึงเป็นการเปิดโลกทัศน์ ให้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีทิศทาง เป้าหมายพัฒนาที่ชัดเจน และถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีวิสัยทัศน์ และกระบวนการทำงาน เพื่อการรักษาคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยเน้นการแปลงนโยบายและแผนระดับชาติไปสู่แผนปฏิบัติการระดับท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางในการทำงานอย่างมีจิตสำนึก ถูกวิธี เป็นขั้นตอน มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับของผู้อื่นในองค์กรและในสังคม

## ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และคณะวิทยากร

## ๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ สสำรวจผู้มีความประสงค์ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและศึกษาดูงาน และสรุปผลการสำรวจเสนอต่อผู้บริหาร

๕.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประสานวิทยากรผู้ให้ความรู้

๕.๓ จัดทำโครงการฝึกอบรมผู้บริหาร พนักงานและสมาชิกสภาท้องถิ่นพร้อมการศึกษาดูงาน ประจำปี

พ.ศ. ๒๕๖๑

๕.๔ แต่งตั้งคณะทำงานตามโครงการฝึกอบรมฯ

- ๕.๕ จัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม และของที่ระลึกในการศึกษาดูงาน
- ๕.๖ จัดฝึกอบรมให้ความรู้ตามโครงการฝึกอบรมฯ
- ๕.๗ การศึกษาดูงานตามโครงการฝึกอบรมฯ
- ๕.๘ สรุปและประเมินผลโครงการ

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ระหว่างเดือน ตุลาคม – กันยายน ของทุกปี

## ๗. สถานที่ดำเนินงาน

- ๗.๑ ฝึกอบรม ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง
- ๗.๒ ศึกษาดูงานตามหลักสูตร และสถานที่ที่เกี่ยวข้อง

## ๘. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง อำเภอเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี สำนักงานปลัด งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย งบประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งจ่ายไว้ ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนบาทถ้วน) ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป โดยดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมผู้บริหาร พนักงานและสมาชิกสภาท้องถิ่นพร้อมการศึกษาดูงาน

## ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง อำเภอเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีทิศทาง เป้าหมายพัฒนาที่ชัดเจน และถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ

๑๐.๒ ผู้เข้าฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์ และกระบวนการทำงาน เพื่อการรักษาคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยเน้นการแปลงนโยบายและแผนระดับชาติไปสู่แผนปฏิบัติการระดับท้องถิ่น

๑๐.๓ ผู้ฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางในการทำงานอย่างมีจิตสำนึก ถูกวิธี เป็นขั้นตอน มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับของผู้อื่นในองค์กรและในสังคม

## ๑๐.๒ ชื่อโครงการ : มาตรการ “มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

### ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตรากำลัง และปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสม และเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น วางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม

รวมทั้งปรับปรุง และจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ ได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์การตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือ หรือประมวลจริยธรรม เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญ ที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง จึงได้ตระหนัก และเห็นถึงความสำคัญ ของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชน และผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็น พื้นฐานการปฏิบัติตน ในการร่วมกันรณรงค์ สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประทุติมิชอบในสังคมไทย ให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน นำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงาน ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการ

ทุจริตคอร์รัปชัน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เสนอผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารตรวจสอบ ร่างคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ตรวจสอบความถูกต้อง
๕. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑.๓ ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ในการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และการ ปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการ ทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้ สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถ แก้ไขปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ที่เป็นปัญหาเรื้อรัง ที่มีส่วน บั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกัน และแก้ไข้ปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนใน สังคมไทย ต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชัน ลดน้อยลง และหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำ หลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคม อย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ ปลุกจิตสำนึกของคนไทย ร่วมต้านภัย การทุจริต ควบคู่ กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยม ไปในทิศทางที่ไม่เอื้อ หรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการ ตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการ บริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วาง กรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของ



ภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวก ให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาล ไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครอง ของหน่วยงาน หรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณา คัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของ ธรรมาภิบาลเหล่านั้น มาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใส สำหรับหน่วยงาน หรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมายวัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงาน องค์กร สามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดีได้ต่อไป ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง จึงจัดทำโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้าง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวม และรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรของ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และ จริยธรรม
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิตได้
๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน ให้กับองค์กรได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ๑.๒.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### โครงการ ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ และส่งเสริมผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพท้องถิ่น

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

โครงการส่งเสริมกลุ่มอาชีพ และส่งเสริมผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพท้องถิ่น เป็นการอบรมให้ความรู้ สร้าง อาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เป็นโครงการตามแนวพระราชดำริ ซึ่งทรงเล็งเห็นสภาพความ เป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎร พร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานต่างๆ นำไปวางแผน ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาให้กับราษฎรผู้ประสบความทุกข์ยาก ด้วยโอกาส และยากจน ตาม ภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ผลการดำเนินงานตกถึงมือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องต้น ให้สามารถพึ่งพา ตนเองได้อย่าง “พออยู่ พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการปูพื้นฐานไว้สำหรับ “ความกินดี อยู่ดี ในอนาคต” ด้วย ดังนั้น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จึงเป็นโครงการที่มุ่งพัฒนาราชกรผู้ยากไร้ให้มีฐานะความ เป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยเฉพาะประชาชนในชนบทที่อยู่ห่างไกล ทุรกันดาร และยากจนอย่างแท้จริง โดยมีหลักการ สำคัญคือ การแก้ไขปัญหาเฉพาะ หน้า เป็นขั้นตอนตามลำดับความจำเป็น ประหยัด การพึ่งพาตนเอง ส่งเสริม ความรู้ และเทคนิควิชาการสมัยใหม่ที่เหมาะสม นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นการสร้างกระบวนการเรียนรู้ เพื่อให้ ชุมชนสามารถวิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของชุมชน สามารถ วางแผนการผลิต ที่สอดคล้องกับศักยภาพ ของพื้นที่ และความพร้อมของเกษตรกรได้ด้วยตนเอง โดยใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วมของเกษตรกร สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง จึงจัดทำโครงการส่งเสริมกลุ่มอาชีพ และส่งเสริมผลิตภัณฑ์ กลุ่มอาชีพท้องถิ่น เพื่ออบรมให้ความรู้ การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ โดยมีแนวทางตามโครงการเศรษฐกิจ พอเพียง ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มาประยุกต์เผยแพร่ให้กับผู้มีรายได้น้อย ด้วยโอกาส ทางสังคม และประชาชนทั่วไปที่สนใจ

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ ส่งเสริมอาชีพให้กับผู้มีรายได้น้อย ด้วยโอกาสทางสังคม และประชาชนทั่วไปที่สนใจ ในอำเภอ เกาะสีชัง

๓.๒ สามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้ให้กับตนเอง

๓.๓ สร้างแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและผู้ที่มีความสนใจในการสร้างอาชีพในอำเภอเกาะสีชัง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการในกลุ่มเป้าหมายรับทราบ

๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับอาชีพให้กับผู้ร่วมโครงการ

๖.๓ ศึกษาดูงานในสถานที่จริง

๖.๔ ฝึกปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปประกอบอาชีพได้

๑๐.๒ มีรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่าย เกิดความพอเพียง

๑๐.๓ เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## ๑.๒.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริม อนุรักษ์ ป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก แต่การลักลอบตัดไม้ทำลายป่าไม้ที่ผิดกฎหมายได้ ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศต่างๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน จึงได้มีการริเริ่มโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศไทยกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระบรมราชินีนาถ ทรงมีความห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศ โดยทั้งสองพระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีนันทนาการที่จะเพิ่มปริมาณป่าไม้ของประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคง และยั่งยืน ซึ่งพระองค์ท่านได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงาน คือ แนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง” ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พอกอยู่ พอกิน พอใช้ และระบบนิเวศน์ “พอกอยู่” หมายถึง ไม้เศรษฐกิจ ปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัยและจำหน่าย “พอกิน” หมายถึง ปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร “พอใช้” หมายถึง ปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงาน เช่น ไม้ฟืน และไม้ไผ่ เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนัก ถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทำกิจกรรม ส่งเสริมการอนุรักษ์ ป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตา เพื่อส่งเสริมให้ ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแลรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการรักษาประโยชน์สาธารณะ สร้างความสามัคคี และสร้างกลุ่มอาสาสมัครและพิทักษ์ สิ่งแวดล้อมในชุมชน เพิ่มมากขึ้น

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ปลูกต้นไม้ และปลูกป่าชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง จำนวน ๗ หมู่บ้าน โดย ปลูกพันธุ์ไม้ประเภทต่างๆ ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้ผล ไม้ดอก และพืชผักสวนครัว รั้วกินได้ เป็นต้น

๔.๒ ดูแล อนุรักษ์ พื้นฟู สภาพแหล่งน้ำ คูคลอง ที่เสื่อมโทรมในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง จำนวน ๗ หมู่บ้าน และพื้นที่ทั้งหมดในเขตอำเภอเกาะสีชัง โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนต่างๆ

๔.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหารสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง สมาชิกสภาสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้าง สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ผู้นำชุมชน กลุ่มต่างๆ ทั้ง ๗ หมู่บ้าน ได้แก่ ประธานชุมชน ประธานกลุ่มผู้สูงอายุ ประธาน อสม. ประธานกลุ่มสตรี ฯลฯ กลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนทุกภาคส่วน เป็นต้น

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะประโยชน์ในเขตชุมชนในเขตอำเภอเกาะสีชัง

## ๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมชี้แจงความเป็นมา และแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๓ จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ในชุมชน พัฒนา ขุดลอก คูคลอง กำจัดวัชพืช ในแม่น้ำคูคลอง ทำความสะอาดถนน และพื้นที่สาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ ในชุมชนและในเขตพื้นที่อำเภอเกาะสีชัง

๖.๔ จัดกิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ และอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในชุมชนให้มีความสวยงาม สะอาด ร่มรื่น น่าพักผ่อนหย่อนใจ และเป็นสถานที่ออกกำลังกายของประชาชนในชุมชน และชุมชนอื่นๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดกลุ่มอาสาสมัคร พิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนมีมากขึ้น

## ๑.๒.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### โครงการ เทศบาลสัญจร ( หน่วยบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ )

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องแผนการปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจทางการเงิน การคลัง และงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๒ ปรับปรุงรายได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บหรือจัดหาเอง โดยการเสริมสร้างรายได้และการปรับโครงสร้างภาษี อาทิ การขยายฐานภาษี การกำหนดอัตราภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี การเพิ่มประเภทภาษีหรือรายได้ใหม่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสวงหาแนวทางเพิ่มรายได้รูปแบบอื่น ๆ เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้นในระยะยาว และมีแหล่งรายได้ของตนเองที่สอดคล้องกับศักยภาพทางเศรษฐกิจที่แท้จริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๓ ปรับปรุงภาษีอากรที่รัฐแบ่ง จัดสรร หรือจัดเก็บเพิ่มให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการปรับโครงสร้างภาษีระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงหลักเกณฑ์และประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี การกำหนดวิธีการจัดแบ่งหรือจัดสรรที่ชัดเจน และเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักการและเหตุผลของการจัดเก็บภาษีแต่ละประเภท รวมทั้งการหาแนวทางในการเพิ่มภาษีหรือรายได้ที่รัฐแบ่ง จัดสรรหรือเก็บเพิ่มให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทใหม่ ๆ เพื่อให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทใหม่ ๆ เพื่อให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การจัดสรรหรือจัดเก็บเพิ่มเติมต้องสะท้อนแหล่งกำเนิดของภาษีนั้น ๆ เป็นสำคัญ

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บรายได้ ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นธรรม จึงให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการกำหนดมาตรฐานจูงใจให้ประชาชนผู้เสียภาษีมาชำระภาษี โดยการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับประชาชนว่าจำนวนเงินที่ได้จากการเสียภาษีของประชาชนจะนำมาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง เพิ่มประสิทธิภาพ และศักยภาพในการจัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมาย และเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน งานจัดเก็บรายได้ ส่วนการคลัง สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง จึงได้จัดทำโครงการ เทศบาลสัญจร (หน่วยบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่) ประจำปีงบประมาณขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้ชำระภาษี
๒. เพื่อให้การจัดเก็บภาษีครบถ้วนทุกราย
๓. เพื่อลดขั้นตอนและประหยัดเวลา ค่าใช้จ่าย ให้กับประชาชนผู้ชำระภาษี
๔. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาศักยภาพในการจัดเก็บภาษี ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

#### ๔. เป้าหมายของโครงการ

ประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษี ในเขตอำเภอเกาะสีชัง ทั้ง ๗ หมู่บ้าน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานโครงการ เทศบาลสัตยูจร (หน่วยบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่) ประจำปีงบประมาณ
๒. แต่งตั้งผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก ทั้ง ๗ หมู่บ้านเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้ชำระภาษีทราบ
๓. ออกให้บริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่กับประชาชนในเขตอำเภอเกาะสีชัง ทั้ง ๗ หมู่บ้าน
๔. ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามแผนออกเก็บภาษี ตามโครงการ เทศบาลสัตยูจร ( หน่วยบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่)

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน มกราคม ๒๕๕๘ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

#### ๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ -บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนพอใจกับการให้บริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่เนื่องจากประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
๒. การจัดเก็บภาษีครบทุกราย ไม่มีภาษีค้าง
๓. ประชาชนผู้ชำระภาษีมีทัศนคติที่ดี และพร้อมใจกันชำระภาษีให้ตรงเวลาตามที่กฎหมายกำหนด
๔. การจัดเก็บภาษี มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

## ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

### ๑.๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

## ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องจากปัจจุบันเด็กและเยาวชนไทยได้รับผลกระทบจากหลายๆ ด้าน ที่ทำให้เกิดปัญหาเช่น ผลกระทบด้าน เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ส่งผลให้เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เด็กและเยาวชนไทยไม่ให้ความสำคัญของการศึกษา สนใจแต่วัตถุนิยม ไม่รู้จักการประมาณตน ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่ออนาคตของชาติ ดังนั้นจึงควรทำให้เด็กและเยาวชน รู้จักความพอเพียง ปลูกฝังอบรม บ่มเพาะให้เด็กและเยาวชนมีความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม โดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาถ่ายทอด เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักการใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักษ์ สิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยม ความเป็นไทย ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง พิจารณาเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นอนาคตของชาติ จึงได้จัดโครงการ สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนในพื้นที่อำเภอเกาะสีชัง เพื่อปลูกฝัง แนวคิด ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเด็กและเยาวชน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้ อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น และเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และแบ่งปัน มีจิตสาธารณะ สำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยมความเป็นไทย ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช ๒๕๖๙ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓ ) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (๒) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ (๓) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ (๕) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (๘) บำรุงศิลป จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรม และจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น



๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิต  
สาธารณะ และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนตำบลหนองตาวง เกิดความตระหนักรู้ และรู้จักการใช้ชีวิตแบบพอเพียง ตามแนวทางปรัชญา  
เศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่า ของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี  
ความสุข มีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยมความเป็นไทย

#### ๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
- ๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

#### ๖. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

#### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชน สามารถนำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนิน  
ชีวิตประจำวันได้
- ๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม สามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง  
ต่างๆ ที่เกิดขึ้นได้
- ๑๐.๓ เด็กและเยาวชน มีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยมความเป็นไทย  
เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ อย่างมี  
ความสุข

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

#### ๒.๑.๑ ชื่อโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบัน ที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมาย หลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐ ต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CP

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐ ภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็น ตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความเชื่อมั่นใจให้แก่คนทำงานในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วน ให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูง ที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงาน

ในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงาน ราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็น ที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องแสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองให้ครอบคลุมพื้นที่ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๑๐.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

- ๑๐.๓ มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ
- ๑๐.๔ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ๑๐.๕ ลดข้อร้องเรียน การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

### ๒.๒.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อปท.และศูนย์รวมข่าว  
จัดซื้อจัดจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการ  
สาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ และการใช้จ่ายเงิน และการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจ แต่

ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้นการที่สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๖๙ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการ ดำเนินการโดยเปิดเผย และเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดกิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อปท.และศูนย์รวมข่าวจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชน ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อปท.และศูนย์รวมข่าวจัดซื้อจัดจ้าง และเป็นการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอีกทางหนึ่ง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อปท.และศูนย์รวมข่าวจัดซื้อจัดจ้าง ประจำอำเภอ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง และชุมชนต่างๆ ภายในเขตอำเภอเกาะสีชัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สนับสนุนงบประมาณ เพื่อใช้ในการดำเนินงานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อปท.และศูนย์รวมข่าวจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ นำส่งประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง เพื่อประชาสัมพันธ์

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๓,๐๐๐.- บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐.๒ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการ ที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

๑๐.๓ การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๑๐.๔ สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

#### ๒.๒.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ และการใช้จ่ายเงิน และการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้นการที่เทศบาลตำบล จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๖๙ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓ ) พ.ศ. ๒๕๕๒ และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วน

ราชการ ดำเนินการโดยเปิดเผย และเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชน ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบล ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง และชุมชนต่างๆ ภายในเขตอำเภอเกาะสีชัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๖.๓ สนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อปท. และศูนย์รวมข่าวจัดซื้อ จัดจ้าง

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการ ที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

๑๐.๓ การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๑๐.๔ สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

## ๒.๒.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ ออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

### ๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓ ) พ.ศ. ๒๕๕๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้ เทศบาลตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวก อันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓ ) พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน



โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้ การบริหารราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓ ) พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่กำหนดให้ นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล ตำบล ทั้งยังกำหนดให้ นายกเทศมนตรี ควบคุม และรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงาน/ลูกจ้างของเทศบาลตำบล มีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการ ให้แก่รองนายกฯ ที่ได้รับแต่งตั้ง ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ อีกทั้งกำหนดให้ ปลัดเทศบาล เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้าง รองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่นตามที่มิถุหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจ หน้าที่ของเทศบาล

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอน การให้บริการประชาชน ให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการ ของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- ๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจ หน้าที่ ในการใช้ดุลพินิจ อันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๓ ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี มอบหมายให้ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาล มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่งอนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับหนังสือสั่งการ
- ๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและ  
ถือปฏิบัติ
- ๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ฉบับ

๑๐.๒ ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

๑๐.๓ ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่ อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

## ๒.๒.๔ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

## ๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเกาะสีชัง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร ในการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงาน ที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเกาะสีชังขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใส ในการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบล

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบ

ได้

- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต ในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบล ให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลเกาะสีชัง จำนวน ๑ มาตรการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน
- ๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล มากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
- ๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
- ๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบล จำนวน ๑ มาตรการ
- ๑๐.๒ เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรฐาน และหลักธรรมาภิบาล
- ๑๐.๓ การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนอง ความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหาร ราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหาร และพนักงานทุกท่าน จะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทั้งถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชน ผู้มาติดต่อ ขอรับบริการ
- ๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตอำเภอเกาะสีชัง และผู้ที่มาติดต่อราชการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๓ จัดทำประกาศกระทรวงงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
  - ๖.๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
  - ๖.๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
  - ๖.๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
  - ๖.๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
  - ๖.๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
  - ๖.๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชน ทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวัน และในวันหยุดราชการ
  - ๖.๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน
- ๖.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
- ๖.๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอน หรือระยะเวลา ในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และถูกต้อง
- ๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหา และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๑๐.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากร คำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชน ผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- ๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินงานได้

## ๒.๓.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

### ๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจ และขอบข่ายของความรับผิดชอบ ที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบ และเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่ง รัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการ ของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ  
สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ที่ได้รับมอบหมายทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ส่วนราชการทุกส่วน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒.๔ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

### ๒.๔.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือ  
เข้าร่วมใน กิจกรรมของเทศบาลตำบล

## ๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็น การสร้างรากฐานอันสำคัญ ในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้คนดำรงชีวิต ตามแนว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมี คุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อ ส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนอำเภอเกาะสีชัง ผู้ที่ทำ คุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเกาะสีชังอย่างสม่ำเสมอ เทศบาลตำบลเกาะสีชังจึง จัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริต แก่บุคคล หน่วยงาน องค์กร ดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบล เกาะสีชังโดยการมอบใบประกาศ เกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละ และทำคุณประโยชน์ให้กับเทศบาล ตำบลเกาะสีชัง ที่ควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่าง และจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลเกาะสีชัง มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็น คุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาล ตำบลเกาะสีชัง
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขต เทศบาลตำบลเกาะสีชัง ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ๓.๓ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลเกาะสีชัง มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลเกาะสีชัง
- ๔.๒ ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ



## สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมชี้แจง แนวทางการดำเนินกิจกรรม เพื่อสร้างมาตรการร่วมกัน ในการกำหนดหลักเกณฑ์ การพิจารณา ในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น
- ๖.๒ คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กร ที่ทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง
- ๖.๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการ คัดเลือก และได้คะแนนสูงสุด

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ยกย่อง และเชิดชูเกียรติแก่บุคคล องค์กร หน่วยงาน ดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมใน กิจกรรมของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง
- ๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงาน องค์กร ในเขตอำเภอเกาะสีชัง มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของ การประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- ๑๐.๓ ยกย่อง และเชิดชูเกียรติ แก่บุคคล องค์กร หน่วยงานที่ทำความดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติ ตามคุณธรรมและจริยธรรม

## ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

### ๒.๕.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงาน และการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญ ที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริต และปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลเกาะสีชัง จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงาน ภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลง ในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการ ระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น

มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการ

บ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวม รายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการ เสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**๒.๕.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล

**๒. หลักการและเหตุผล**

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท ได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการ เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และมีประสิทธิภาพตามอำนาจ

หน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้มีการเมืองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ ดังนั้น เทศบาลตำบลเกาะสีชัง จึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ ที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเกาะสีชัง จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ ทั้งจากผู้กำกับดูแล และองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะกรรมการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ คณะทำงาน LPA จังหวัด
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองท้องถิ่น จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

## ๒.๕.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเกาะสีชัง มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียน ประจำสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชังเพื่อดำเนินการ มาตรการจัดการ ในกรณีได้รับทราบ หรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการรับแจ้ง เรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการ ในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต เป็นไป

ตาม

ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์เกี่ยวข้อง อย่างถูกต้อง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมาย แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดประชุมให้ความรู้ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

และ

ดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๓ เผยแพร่กระบวนการ และขั้นตอนในการดำเนินงาน เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาวง ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการ และขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกส่วนราชการกอง สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาวง โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

## มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

### ๓.๑.๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

## ๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่า ภายใต้บังคับ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อย ดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้า ตรวจสอบดูได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และเพื่อให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่องหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมี ส่วน ร่วม สามารถตรวจสอบได้

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย จึงจัดทำระเบียบสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง เรื่อง การเรียก ค่าธรรมเนียม

การขอสำเนาหรือขอสำเนาที่มีค่าถูกต้องของข้อมูลข่าวสารของราชการ ของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

๒. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนเผยแพร่ จำหน่าย แจกจ่าย รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

๓. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

๓.๑ ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา

๓.๒ ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบดูได้

๓.๓ ข้อมูลข่าวสารอื่น

๓.๔ ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

## ๔. เป้าหมาย

๑. จัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน ๑ แห่ง

๒. ระเบียบสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. ประกาศสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชังเรื่อง การเรียกค่าธรรมเนียมการขอสำเนาหรือขอสำเนาที่

มี

คำถูกต้องของข้อมูลข่าวสารของราชการ

๔. แบบคำร้องขอตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

## ๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๖.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ

๖.๒ เมื่ออนุมัติแล้ว แจ้งเวียนทราบภายในทุกส่วนราชการ

๖.๓ จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ เสนอต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๔ จัดทำร่างประกาศฯ เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อ พิจารณาอนุมัติ

๖.๕ จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๖ จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสาร และจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

## ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง
๒. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน
๓. มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

## ๓.๑.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ การจัดทำคู่มือประชาชนตาม พ.ร.บ อำนวยความสะดวกฯ

## ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ประกอบกับปัจจุบันมีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาต จำนวนมาก การประกอบกิจการของประชาชน จะต้องขออนุญาตจากส่วนราชการหลายแห่ง อีกทั้งกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการอนุญาตบางฉบับไม่ได้กำหนดระยะเวลา เอกสารและหลักฐานที่จำเป็น รวมถึงขั้นตอน ในการพิจารณาไว้ ทำให้



เป็นอุปสรรคต่อประชาชนในการยื่นคำขออนุญาตดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้มีกฎหมายกลางที่จะกำหนดขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และมีการจัดตั้งศูนย์บริการร่วม เพื่อรับคำร้องและศูนย์รับคำขออนุญาต ณ จุดเดียว เพื่อให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขออนุญาตซึ่งจะเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ มาตรา ๗ ได้กำหนดให้ การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาต จะต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งอย่างน้อยต้อง ประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอนและระยะเวลา ในการพิจารณา อนุญาต และรายการเอกสาร หรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ และจะกำหนดให้ยื่นคำขอ ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แทนการมายื่นคำขอด้วยตนเองก็ได้ โดยคู่มือสำหรับประชาชน ให้ปิดประกาศไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขอ และเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และเมื่อประชาชนประสงค์จะได้สำเนาคู่มือ ดังกล่าว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่จัดสำเนาให้ โดยจะคิดค่าใช้จ่ายตามควรแก่กรณีก็ได้ ในกรณีเช่นนั้นให้ระบุ ค่าใช้จ่ายดังกล่าวไว้ในคู่มือสำหรับประชาชนด้วย ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาวง จึงได้จัดทำคู่มือ สำหรับประชาชนขึ้น เพื่อประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน และสามารถตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ได้ง่ายและ สะดวกมากขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอนและระยะเวลา ในการพิจารณาอนุญาต

๓.๓ เพื่อให้ประชาชน หรือผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีคู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอนและ ระยะเวลา ในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสาร หรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาต จะต้องยื่นมาพร้อมกับคำ ขอ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และประชาชนโดยทั่วไป ให้ได้รับทราบ และเข้าถึงได้โดยความสะดวก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง/ช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคู่มือประชาชน โดยให้มีข้อมูลหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอนและ ระยะเวลา ในการพิจารณาอนุญาต ตามกระบวนการงานที่ต้องได้รับการพิจารณา อนุญาต และการรับแจ้งต่างๆ ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและประชาชนโดยทั่วไปได้รับทราบ ตามช่องทางต่างๆ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลคู่มือตามกระบวนการงานที่ได้รับการเผยแพร่

### ๓.๑.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การปกครองท้องถิ่น

### ๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของ ราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและ พัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไก ในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตเทศบาล

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชังและปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสดำเนินการตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาล ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

## ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

### ๓.๒.๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### โครงการจัดเวทีประชาคมและประชุมประชาคมหมู่บ้าน

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงาน ร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ในตำบล มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผน ชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญ ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน เทศบาลตำบลเกาะสีชัง ได้ดำเนินการวางแผนประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชน ประจำปีงบประมาณ เพื่อดำเนินโครงการจัดเวทีประชาคม และประชุมประชาคมหมู่บ้าน เพื่อนำปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าหลวงฯ มาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลตำบลเกาะสีชัง รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในร่างข้อบัญญัติงบประมาณของเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ในปีถัดไป จึงได้จัดให้มีโครงการจัดเวทีประชาคมและประชุมประชาคมหมู่บ้านประจำปีขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชน และวางแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อระดมความคิดเห็น และกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหา ของผู้นำชุมชน
- ๓.๓ เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลตำบลเกาะสีชัง
- ๓.๔ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
- ๓.๕ เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมี ส่วนร่วม
- ๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน ๗ ชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลเกาะสีชัง สำหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลตำบล

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลท่าหลวงฯ อำเภอเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน
- ๖.๓ ประสานวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ
- ๖.๕ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน, ตรวจสอบข้อมูล, ทำการบันทึกและประมวลผลข้อมูล
- ๖.๖ จัดประชุมผู้นำชุมชน และเวทีประชาคม ตามตารางที่กำหนด

- ๖.๗ จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน
- ๖.๘ จัดทำแผนชุมชน เพื่อส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๙ ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดเวทีประชุมประชาคมชุมชน และจัดให้มีการพิจารณาร่างแผนชุมชน จำนวน ๗ ชุมชน  
ในปีงบประมาณ

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.-บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีข้อมูลพื้นฐานชุมชน ที่ได้มาตรฐาน สำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชน และพัฒนาท้องถิ่น
- ๑๐.๒ ได้รับทราบปัญหา และความต้องการที่แท้จริง ของประชาชนในแต่ละชุมชน
- ๑๐.๓ ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาที่ป้องกันการบริหารส่วนตำบล
- ๑๐.๔ ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น และร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน
- ๑๐.๕ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย
- ๑๐.๖ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติราชการของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๓.๒.๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่า ประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงาน ด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเป็น การอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลเกาะสีชัง จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่าง ๆ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง หรือ

นำมาเป็น ข้อมูลในการกำแนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

๓.๓ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่อำเภอเกาะสีชัง

#### ๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความสะดวก รวดเร็ว หรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหา และผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวตามความจำเป็น และเร่งด่วน

๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวันเวลาราชการ วันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ ร้องเรียน ดังนี้

๗.๑ สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

๗.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๓๘๒๑ ๖๑๔๑ โทรสารหมายเลข ๐ ๓๘๒๑ ๖๑๔๑

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วน

ร่วมในการ สอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วน

ร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุง ตามเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการ ให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

### ๓.๒.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### มาตรการ แก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง เป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชน อยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้นเมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราว หรือร้องทุกข์ อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อม ที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีหน้าที่ เร่งดำเนินการตรวจสอบ และแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ให้ประชาชนโดยเร็ว

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว
- ๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

#### ๔. เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ

- ๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ
- ๖.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลเกาะสีชัง
- ๖.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่ง

การ

เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

- ๖.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ ร้องเรียน ได้แก่

๗.๑ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

๗.๒ ทางโทรศัพท์ ๐ ๓๘๒๑ ๖๒๐๙ โทรสาร ๐ ๓๘๒๑ ๖๑๔๑

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน เหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วม ในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาส

ให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการสอดส่องดูแล การดำเนินงานขององค์การปกครองท้องถิ่น

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญ ตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน/

ร้องทุกข์

- ๑๐.๓ ออกตรวจพื้นที่ และแจ้งผลการดำเนินการ ให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน



### ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๓.๓.๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง/ กรรมการ  
เปิดซองสอบราคา ประกวดราคา

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง จัดให้มีการบำรุงทางบก ทางน้ำ ทางระบายน้ำ การสาธารณสุข การดำเนินงานตามแผนต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น งานด้านพัสดุได้ ทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ ตั้งอยู่บนหลักความเที่ยงธรรม และเพื่อสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ทำให้รัฐเกิดประโยชน์สูงสุด เทศบาลตำบลเกาะสีชัง เล็งเห็นถึงความสำคัญในการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสริมสร้างบทบาทในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงมีมาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทาง และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตาม หมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

#### ๔. เป้าหมาย

ตัวแทนภาคประชาชนของหมู่บ้านทั้ง ๗ หมู่บ้าน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ในการบริหารกิจการของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้ภาคประชาสังคม มีส่วนร่วมใน

การบริหารกิจการของเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคา เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

#### **๗. ระยะเวลาการดำเนินการ**

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

#### **๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

#### **๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### **๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

๑๐.๒ ภาคประชาชนทราบ และตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่ และบทบาทในการมีส่วนร่วม และตรวจสอบการ

ดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

### ๓.๓.๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองค์กร และโครงสร้างขององค์กร จัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เทศบาลตำบลเกาะสีชัง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเกาะสีชังขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วม และแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลเกาะสีชัง และแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนา ที่ประชาคมเทศบาลตำบลเกาะสีชัง และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเกาะสีชัง กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเกาะสีชัง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนฯ โดยมีตัวแทนชุมชนร่วมเป็นกรรมการ เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด ตามข้อ ๑๑ ข้อ ๑๗ (๒) ข้อ ๑๙ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเกาะสีชัง เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่าง หรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลเกาะสีชัง และร่างแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบล เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ความต้องการของประชาชน และชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

### ๓.๓.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ภายใต้โครงการส่งเสริมวัฒนธรรม ประชาธิปไตย และกระบวนการประชาสังคม

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลตำบล มีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลเกาะสีชัง มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชน ภาคประชาสังคม ทัวไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาค ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับองในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น เทศบาลตำบลเกาะสีชัง พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายภาคประชาชน ดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็นในการส่งเสริมกระบวนการประชาสังคม ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม และประชาธิปไตย จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายภาคประชาสังคมด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วม เครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึก และตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจ ในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ตำบลท่าหลวงขันธ์
๔. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม ประชาธิปไตย และกระบวนการประชาสังคม

#### ๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลเกาะสีชัง เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมวัฒนธรรม ประชาธิปไตย และกระบวนการประชาสังคม

## ๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

## ๖. วิธีดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลเกาะสีชัง
๒. เปิดโอกาสให้เครือข่าย ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีส่วนร่วมในการบริหารราชการของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริต
๓. ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวก ให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรม ประชาธิปไตย และกระบวนการประชาสังคม

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.- บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วม และเครือข่ายภาคประชาชน ภาคประชาสังคม ในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. ทำให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจ ในการป้องกันการทุจริต ในพื้นที่สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

## มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔.๑.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายใน เป็นปัจจัยสำคัญ ที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลเกาะสีชังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกัน หรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาด และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้น ยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญ ที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอน ที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไขการบริหารกิจการโดยรวม เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน แนวทางการตรวจสอบภายใน ที่ชัดเจน ดังนั้นการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมี ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง จะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเกาะสีชังเป็นไปอย่างถูกต้อง และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน

พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ

ที่

เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง

มติ

คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

ที่

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบ

ยอมรับ โดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและ ความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผล

การ

บริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้ง

การ

บริหารงาน ด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงาน ที่ตรงตามวัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมาก

ขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด



## ๔.๑.๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### โครงการ จัดทำรายงานการควบคุมภายใน

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจ ติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานผลต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลเกาะสีชัง จึงได้มีการจัดทำ และรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง
๒. เพื่อสรุปรายงาน ผลการประเมินผลการควบคุมภายใน ให้นายกเทศมนตรีตำบลเกาะสีชังทราบ ตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตาม และประเมินผลการควบคุมภายใน ต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามระยะเวลาที่ระเบียบฯ กำหนด

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกัน และลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

## กิจกรรม การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลัง เป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ สร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้องทั้งระเบียบ กฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติ เสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายใน และภายนอก ไม่พบข้อบกพร่อง มี กระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลต่อประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
- ๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการ ทำงาน ขององค์กร ให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบความถูกต้องได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบถึงการบริหาร กิจกรรมทางการเงิน การคลังขององค์กรปกครองท้องถิ่น สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ภายในเก้าสิบวันนับแต่ วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอ ผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- ๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

#### ๔.๒.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้  
ประโยชน์ทรัพย์สิน ของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรกิจกรรมการเงินการคลัง  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย หรือ

หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อย จึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกา เพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกัน ต้องมีการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ กองคลัง สำนักงานเทศบาลตำบล เกาะสีซัง จึงได้ริเริ่มกิจกรรมเพื่อให้ การรับ จ่ายเงินและการใช้จ่ายประโยชน์ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึงรายรับ-รายจ่าย ของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีซัง

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การรับ จ่ายเงินของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีซัง เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีซัง และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบรายรับ การจ่าย และการใช้จ่ายประโยชน์ทรัพย์สิน ของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีซัง สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีซัง

### ๖. วิธีการดำเนินการ

- มีการติดตาม ประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
- เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน
- สรุปผลการรับ จ่ายเงินของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีซังให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ .

### ๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีซัง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

มีการดำเนินงาน ตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และได้รับทราบข้อมูลการรับ จ่ายเงินของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีซังทำให้เกิดความโปร่งใส ในการรับจ่ายเงินของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีซัง

#### ๔.๒.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### โครงการ ฝึกอบรมการดำเนินงานในการจัดซื้อจัดจ้าง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

นับตั้งแต่รัฐบาลได้มีการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะ โดยมีภารกิจหน้าที่อันสำคัญยิ่งในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า เช่น การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง จัดให้มีการบำรุงทางบก ทางน้ำ ทางระบายน้ำ การสาธารณสุขการ ซึ่งการดำเนินงานตามแผนต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น งานด้านพัสดุได้ ทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ ตั้งอยู่บนหลักความเที่ยงธรรม และเพื่อสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ทำให้รัฐเกิดประโยชน์สูงสุด จึง

เล็งเห็นความสำคัญของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในแต่ละปีสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง จึงได้ประสานงานไปยังหมู่บ้านในพื้นที่อำเภอเกาะสีชัง ให้จัดทำประชาคมหมู่บ้าน และส่งรายชื่อผู้แทนชุมชนเพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในโครงการ ตามข้อบัญญัติสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ดังนั้นเพื่อให้ผู้แทนชุมชนที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การดำเนินงานด้านพัสดุมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อปท.ได้รับประโยชน์สูงสุด
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อปท.
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบพัสดุ ให้กับผู้แทนชุมชนที่ร่วมเป็นคณะกรรมการ

### ๔. เป้าหมาย

๔.๑ ตัวแทนชุมชนที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตามโครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่อยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๑-๗ จำนวนหมู่บ้าน ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น

จำนวน ๗๐ คน

๔.๒ พนักงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ จำนวน ๒ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง อำเภอเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติการจัดโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ เสนอโครงการเพื่อขอพิจารณางบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๓ จัดทำหนังสือแจ้งตัวแทนชุมชนเข้าร่วมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบพัสดุ
- ๕.๔ ดำเนินการบรรยายให้ความรู้โดยวิทยากรที่ชำนาญการ

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐.-บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง/งานพัสดุ สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การดำเนินงานด้านพัสดุมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อปท.ได้รับประโยชน์สูงสุด
- ๑๐.๒ เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๑๐.๓ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อปท.
- ๑๐.๔ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบพัสดุ ให้กับผู้แทนชุมชนที่ร่วมเป็นคณะกรรมการ

#### ๔.๒.๔ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### กิจกรรม การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของ รัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) เทศบาลตำบลเกาะสีชัง จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทาง หรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการ ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึง ประชาชนสามารถมีโอกาสนในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจาก การปฏิบัติจริง ส่วนเทศบาลตำบล สามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบ ราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ



### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุน ให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของ สำนักงาน

เทศบาลตำบลเกาะสีชัง

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชังให้เกิด การพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

### ๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทน ชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วม ตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชน ไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความ เสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และตัวแทน ชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่าง ละเอียดยและถูกต้อง

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วม ตรวจสอบ และไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

### ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

#### ๔.๓.๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแล การดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนา ร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้เทศบาลตำบล มีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วม และมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในเทศบาลตำบล และลดการทุจริต สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาฯร่วมเป็นคณะกรรมการ ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

#### ๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเกาะสีชัง จำนวน ๑๒ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรรูปสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา ฯลฯ

๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

#### ๔.๓.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### กิจกรรม การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริม และการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้าง แนวคิดประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบล และตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจ ระหว่างฝ่ายสภา กับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบล เทศบาลตำบลเกาะสีชัง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจ หรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาล มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน
- ๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

#### ๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเกาะสีชัง จำนวน ๑๒ คน

## ๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

## ๖. วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น
  - แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน ร่วมกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัด จำนวน ๒ คน
  - แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน จำนวน ๒ ศูนย์ รวม ๓ คน
- ๖.๒ สมาชิกสภาเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาเทศบาล เพื่อทำการปรับปรุง ระบบการปฏิบัติงาน ในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อน และตามความต้องการของประชาชน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การพัฒนาสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชังเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เกิดทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต

๔.๔.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม การติตปายประชาสัมพันธกรณืพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคม จะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่าย ในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้า ระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วน ได้ตระหนักถึง ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณืในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่อำเภอเกาะสีชัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำปายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณที่ประชาชนสามารถมองเห็นได้/ ที่ทำการกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณตามข้อบัญญัติรายจ่ายประจำปี

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข