



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (งานการเจ้าหน้าที่) โทร.๐ ๓๘๒๑ ๖๑๔๑

ที่ ขบ ๕๒๘๐๑/ว ๓๔๕ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเกาะสีชัง

ตามที่ เทศบาลตำบลเกาะสีชัง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายฯ ดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชลธิชา กลิ่นกาหลง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายนวัตร ธนเศรษฐ)

ปลัดเทศบาลตำบลเกาะสีชัง

(นายนวัตร ธนเศรษฐ)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะสีชัง

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๔ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑)

| นโยบาย  | การดำเนินงาน   |
|---|--|
| <p>๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาท และภารกิจขององค์กร</p>                             | <p>ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามคำสั่งที่ ๕๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓</li> <li>๒. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนฯ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารเฉลิมพระเกียรติ สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะสีชัง</li> <li>๓. ส่ง (ร่าง) แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ไปที่ ก.ท.จ. ชลบุรี (ขอความเห็นชอบ)</li> <li>๔. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</li> </ol>  |
| <p>๒. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาท และภารกิจขององค์กร (ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง)</p> | <p>ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย โดยดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ประกาศเทศบาลตำบลเกาะสีชัง เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</li> <li>๒. คำสั่งเทศบาลตำบลเกาะสีชัง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง</li> <li>๓. ประกาศเทศบาลตำบลเกาะสีชัง เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ เข้ารับการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง</li> <li>๔. ประกาศเทศบาลตำบลเกาะสีชัง เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง</li> <li>๕. ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลเกาะสีชัง</li> <li>๖. คำสั่งเทศบาลตำบลเกาะสีชัง เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง (ภารกิจ) ของเทศบาล</li> </ol> |

๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๑. ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง (หลักสูตรนักวิชาการศึกษารุ่นที่ ๖๙) จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

๒. ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการบันทึกข้อมูลสินทรัพย์ การตรวจสอบและปรับปรุงบัญชีทรัพย์สิน - ค่าเสื่อมราคาสะสม,การจัดทำงบทรัพย์สินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในระบบบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-LAAS)ฯ ” จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมจันทรา รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

๓. ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร การใช้งานโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ๓๐๐๐) เพื่อรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง จำนวน ๓ ราย เมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร

๔. ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชี และการจัดทำรายงานการเงินประจำปีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-LAAS) ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อปฏิบัติตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐ และนโยบายบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๔” จำนวน ๒ ราย เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมจันทรา รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

๕. ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร อบรมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบการเบิกจ่ายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและการจัดทำรายงานการรับ - จ่ายเงินกองทุนฯ ให้กับผู้ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน จำนวน ๒ ราย เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมจันทรา รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

|   |   |
|---|---|
| <p>๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)</p> | <p>๖. ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมใน หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement :e-GP) จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ อาคารศูนย์วิทยบริการ ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยการกีฬา แห่งชาติ วิทยาเขตชลบุรี</p> |
|---|---|